



Klas op Wielen

Zorg Bijzonder -> School Gewoon



De stichting Klas op Wielen is opgericht in april 2011, en daadwerkelijk gestart met het ondersteunen van kinderen in september 2011.

Belangrijkste doelen: goede zorg & ondersteuning leveren aan kinderen met ernstig meervoudige handicaps, en de integratie en inclusie van hen bevorderen.

Met het oog op dat laatste willen wij onze zorg & ondersteuning alleen maar geven op plekken waar allerlei kinderen in dezelfde leeftijdscategorie zijn. De (basis)school dus! In september 2011 starten we in een noodlokaal naast de Matthiasschool. In september 2014 maakten we een definitieve doorstart in een prachtige ruime accommodatie bij basisschool Kompas.

Klas op Wielen Alkmaar, Beknopt jaarverslag 2015

In september 2015 is er een vervolgproject gestart bij het (v)mbo Clusius-college. Hierdoor kunnen we ook kinderen tussen 12 en 19 jaar oud een goede plek bieden bij leeftijdgenoten zonder handicap.

Ook hier beschikken we over een prachtige, ergonomische en veilige ruimte voor de kinderen. Hiermee zijn alle doelen uit ons meerjarenplan 2011-2016 ruimschoots gehaald!



Hiernaast zijn we ook begonnen met de ambulante ondersteuning van een meisje van 5 jaar in Den Helder, in samenwerking met een basisschool daar. Tegelijkertijd helpen we ODC de Troubadour uit Den Helder om daar ook een "Klas op Wielen" te starten.

Kinderen

In 2015 zijn we doorgroeid naar (maximaal) 8 kinderen per dag bij de basisschool Kompas, en naar 5 kinderen per dag bij het Clusius-college. Bij een aantal van de nieuwe kinderen is ook sprake van een belangrijke medisch-technische zorgvraag, waarbij onder andere verpleegkundigen van Ziezezo extra ondersteuning bieden.

In 2016 zal waarschijnlijk de maximale omvang van de Klas op Wielen bereikt zijn (16 kinderen per dag over de 2 locaties, en 1 kind ambulante in Den Helder).

Ouders zijn over het algemeen goed te spreken over de zorg & ondersteuning. Dit is via een speciale vragenlijst gemeten. Het resultaat staat op de openbare website van de Klas op Wielen.



Medewerkers

Aantal: de formatie is uitgebreid naar 17 personen, door de toename van het aantal kinderen. Vanwege de toegenomen zorgvraag zijn/worden HBO-verpleegkundigen aangenomen, daarnaast is bij het (v)mbo-project een medewerker met SPH-achtergrond aangenomen die al voor enkele van de kinderen werkte.

Leeftijd: Eind 2015 zijn er 17 medewerkers in dienst, met als gemiddelde leeftijd 37,2 jaar. Dit gemiddelde wordt door 2 busbegeleiders hoog gehouden, zij hebben hun pensioengerechtigde leeftijd al bereikt. Er zijn 10 medewerkers jonger dan 27 jaar.

Verloop: Er hebben in 2015 7 medewerkers een nieuw of aangepast contract gekregen, en een persoon is vanaf 1 april onbetaald gaan werken. Van de nieuwe medewerkers hebben er 6 een HBO-opleiding afgerond of zitten in de eindfase daarvan, 1 medewerker heeft in juli 2015 haar MBO-opleiding voltooid.

Stagiaires

In juli 2015 heeft er weer een grote groep stagiaires afscheid genomen van de Klas op Wielen, en in het nieuwe schooljaar zijn er 13 gestart. Vanuit het MBO zijn er nu 3 stagiaires in BOL of BBL verband aan het werk, de anderen volgen HBO-opleidingen op het gebied van Pedagogiek, Sociaal Pedagogische Hulpverlening of Verpleegkunde.

Er zijn 4 stagiaires die 1 dag per week stage lopen, 3 stagiaire zijn er 2 tot 3 dagen per week, en 6 stagiaires komen 4 dagen per week.

Door het koppelen van stagiaires aan 1 kind is het toch mogelijk om het voor de kinderen navolgbaar te houden.

Vrijwilligers

Een aantal van de vrijwilligers werkt allang mee voor de kinderen van de Klas op Wielen. Zowel in bestuurlijke zin, ondersteuning bij administratie en boekhouding, in het werk met de kinderen op de locaties en als buschauffeur voor onze rolstoelbus. Hierdoor blijven de overheadkosten laag, en kan een zeer groot deel van het geld bij de directe ondersteuning van de kinderen ingezet worden.

Teamvergaderingen & scholing.

Elke maand is er een teamvergadering waarbij alle medewerkers en stagiaires aanwezig kunnen zijn. De opkomst is altijd groot. Daarnaast hebben beide locaties hun eigen afstemmingsoverleg.

Betrokkenen bij de Klas op Wielen worden via weekoverzichten, nieuwsmeldingen en voortgangsrapportage op de hoogte gehouden van ontwikkelingen. Hierdoor kunnen de teamvergaderingen gebruikt worden om op die informatie verder door te gaan, thema's te bespreken of snel op calamiteiten of ontwikkelingen in te gaan. Dit maakt dat de

bijeenkomsten actief zijn en de deelnemers sneller "de diepte in kunnen". Ook de stagiaires gaan daar snel in mee.

Vanuit de teambesprekingen en individuele gesprekken komt geregeld de behoefte aan verdere verdieping naar voren. Waar mogelijk organiseren we dat dan weer voor iedereen zodat daar met elkaar verder over doorgesproken kan worden. Voorbeeld is de bijeenkomst over de theorie van de Ervaringsordening van Timmers Huygens, die op donderdagavond 20 mei gehouden is. Ook ouders waren daarbij uitgenodigd. Daarnaast hebben bijna alle medewerkers en stagiaires eind dit jaar een training op het gebied van kinderreanimatie gevolgd.

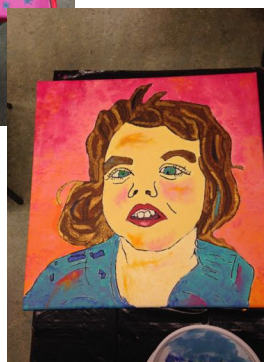
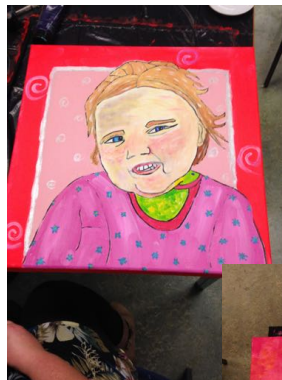
Een laatste voorbeeld is de Saito-Ritmiek waarbij met met alle kinderen, medewerkers, stagiaires en ouders 2 keer per jaar een workshop volgen op eigen locatie. Hiervoor komen de Japanse instructeurs speciaal naar Nederland. Dit jaar profiteren we elke dinsdag van de aanwijzingen van een van hen die een jaar lang in Nederland is "blijven hangen".

Bovenstaande manier van scholing levert voor de zelfde investering een beduidend groter rendement dan het naar een externe (dure) cursus sturen van 1 medewerker. Als dat in een specifieke situatie echter de enige manier is dan zullen we dat toch ook doen. In dat geval worden medewerkers wel verplicht om naar alle anderen te rapporteren, zodat de opbrengst zo hoog mogelijk is.

Uit eten, en schilderijen maken

Voor de teambuilding hebben we dit jaar ook weer met alle vrijwilligers, medewerkers en stagiaires een "nieuwjaarsetentje georganiseerd, dit keer in het restaurant van de nieuwe buurtonderneming waar wij met ons vmbo-project mee samen werken.

Op dezelfde locatie werden weer mooie portretten van onze kinderen gemaakt door medewerkers en stagiaires.



Arbeidsomstandigheden, veiligheid

Bij de verbouwing en herinrichting van onze lokalen bij het Clusiuscollege is voorzien in automatisch bedienbare deuren, plafondliften en een in hoogte verstelbare bedbox en douchebrancard. Hierdoor kunnen de medewerkers de ondersteuning en verzorging van de oudere kinderen op een verantwoorde manier doen.

Op beide locaties is er een brandmeldinstallatie die goed wordt onderhouden door een gecertificeerd bedrijf. Al onze ruimtes worden daardoor permanent "bewaakt". Daarnaast letten we zelf goed op preventie, door alle elektrische apparaten bij vertrek helemaal uit te zetten.

In het gebouw van de Rekere, waar we met onze voortgezet onderwijsgroep zitten, is een aparte BHV-organisatie, en zijn altijd BHV-ers aanwezig. Wij zullen in 2016 gaan aanhaken bij deze groep, en bij de basisschool bij het Kompas & Skoa.

Bij onze basisschoolgroep zullen wij het initiatief nemen om de brandveiligheid nog verder te verbeteren. Door tussen onze ruimtes en die van Kompas/Skoa een betere "compartimentering" aan te laten brengen, waardoor een mogelijke brand moeilijker van de ene ruimte naar de andere kan oversteken. Dit is een dure aanpassing, maar uiteraard wel relevant. (Bij het voortgezet onderwijs is dit al tijdens de verbouwing gedaan door de buurtonderneming).



PR en Fondsenwerving:

De Klas op Wielen heeft een eigen website (vanaf 2011 35.000 hits), Facebookpagina (400 likes) en LinkedInpagina (77 volgers). De Facebookpagina wordt vooral gebruikt om inclusie-beelden van onze kinderen over te brengen, de andere 2 sites zijn voor het wat zakelijkere beeld.

Daarnaast zijn we in beeld geweest in de regionale en plaatselijke kranten over het voortgezet onderwijs project. Begin 2016 kwam daar nog de uitzending van het jeugdjournaal bij. Bezoek van diverse geïnteresseerden, zoals Vera Bergkamp (2e Kamerlid D66)

Zie haar "Twitter-tweet":

[@Vera_Bergkamp](https://twitter.com/Vera_Bergkamp)

Onder de indruk v 'Klas op Wielen'. Kinderen met en zonder beperking die van elkaar leren. Best practice: #inclusie

De fondsenwerving is volledig gericht geweest op de verbouwing en herinrichting van onze accommodatie aan de Drechterwaard bij het voortgezet onderwijs. Wij hebben daar erg veel geld aan uitgegeven, maar dat is volledig uit opbrengsten van de fondsenwerving betaald. Hierdoor hoefden we niet te bezuinigen op de personele inzet.



Calamiteiten, fouten en bijna ongelukken:

Er heeft zich eind oktober een belangrijk incident voorgedaan binnen de Klas op Wielen, namelijk een pijnlijk valincident waarna het betreffende kind een etmaal in het ziekenhuis is geobserveerd om te kijken of haar bewustzijn aangedaan zou zijn/raken. Dit is gelukkig niet het geval geweest, en ook alle pijnlijke en bont & blauwe plekken zijn vrij snel en goed hersteld.

Dit vervelende valincident is direct aan bestuur, RvT en alle ouders gemeld, en uitgebreid met iedereen besproken. In de teamvergadering en met de direct betrokken medewerkers is er uitgebreid op doorgegaan.

Met bestuur en RvT is beoordeeld dat er geen melding aan de inspectie gedaan hoefde te worden gezien het verloop. En dat de wijze van werken na het incident goed is geweest.

Aan het eind van het jaar is het betreffende kind met haar hoofd door een schrikreactie hard tegen de hoofdsteun-stang gebotst. Dat was echt botte pech, waar verder geen lering voor een volgende keer uit getrokken kan worden. Maar erg sneu was het natuurlijk wel! Gelukkig gaat het het goed met haar.

Ouders:

Het rapportagesysteem Familienet voldoet wederzijds goed.

In 2015 zijn er interviews afgenomen door Simone en Jacqueline over de client tevredenheid. Simone en Jacqueline zijn voor de wijze van interviewen speciaal opgeleid door de organisatie die dit meetinstrument heeft ontwikkeld. Dit leidde vervolgens tot een positief beeld, met verbeterpunten. Veel van die verbeterpunten zijn direct opgepakt. (Het resultaat van de interviews is te lezen via de website)

Mede dankzij enthousiaste ouders komen er nieuwe kinderen bij ons in beeld, de mond-op-mond reclame is blijkbaar goed.

Enkele ouders hebben het initiatief genomen voor een kerstborrel eind 2015, met een hoge opkomst en een gezellig samenzijn.

Een van onze ouders helpt elke week enthousiast mee met de Saito-Ritmiek. Als Yuuki in 2016 weer teruggaat naar Japan zal samen met Sagra gekeken worden hoe we dan het beste samen door kunnen gaan met de Saito-principes bij de Klas op Wielen. Elk halfjaar komen de trainers uit Japan sowieso op bezoek bij ons.

Financieel:

De jaarrekening 2015 laat weer een positief resultaat zien. Naast het feit dat het vermogen van de KOW is gegroeid doordat we veel goede en dure voorzieningen hebben aangeschaft, hebben we nu ook meer geld op de bank staan dat we direct kunnen inzetten bij onverwachte tegenvallers.

We voldoen op dit moment aan ons eigen norm om altijd 25% van de jaaromzet direct beschikbaar te hebben. Het is niet de bedoeling om daarboven nog veel geld "op te potten".

[De jaarrekening staat op de website van de Klas op Wielen.](#)

Begroting 2016

De begroting is eind 2015 opgesteld, en inmiddels aangepast op de ontwikkelingen van de eerste maanden van 2016. Door groei van het aantal kinderen nemen zowel de inkomsten als de uitgaven toe. Bovenstaande norm (25% van de jaaromzet direct beschikbaar) blijft goed overeind in 2016.

| A. UITGAVEN | 2016 | <i>t.o.v. inkomsten</i> |
|----------------------------------|------------------|-------------------------|
| 1. personeel/stages/externe zorg | € 435.000 | 61,3% |
| 2. vervoer | € 100.000 | 14,1% |
| 3. huur, verbouwing & inrichting | € 120.000 | 16,9% |
| 4. algemene kosten | € 32.000 | 4,5% |
| 5. voeding/verzorging | € 8.000 | 1,1% |
| TOTAAL KOSTEN | € 695.000 | 97,9% |
| B. INKOMSTEN | 2016 | |
| 1. Zorgkantoor | € 580.000 | 81,7% |
| 2. Hartekampgroep | € 50.000 | 7,0% |
| 3. Pgb's | € 50.000 | 7,0% |
| 4. giften, stagefonds | PM | |
| 5. gemeente Heerhugowaard | € 30.000 | 4,2% |
| 6. ziektekostenverzekeraar | PM | |
| TOTAAL INKOMSTEN | € 710.000 | 100,0% |
| C. RESULTAAT | € 15.000 | 2,1% |

Samenstelling Oudercommissie, Bestuur en Raad van Toezicht

In 2015 hebben er geen wijzingen plaatsgevonden.

Oudercommissie:

• Ed van Oorscot • Sagra Fortgens • Anja Post

Bestuur:

• Elly van der Maat (voorzitter) • Ellen Boevink (secretaris) • Wijnand Breuker (penningmeester)

Raad van Toezicht:

• Enje Dekker (voorzitter) • Tanja Blom • Jos Beers



Alkmaar, 31-5-2016,

Roeland Vollaard